

Milano, 15 Maggio 1985 -

APPLICAZIONE CA.83

La Direzione CGT e la Segreteria del Coordinamento Sindacale Aziendale - CGT si sono incontrate per esaminare l'argomento in oggetto.

Premesso che le parti

1. Hanno preso in esame le richieste avanzate dai CDA per ottenere miglioramenti retributivi per i Lavoratori CGT nel quadro di quanto previsto nel Contratto Aziendale 1983 (CA.83).
2. Hanno confermato la volontà di applicare senza modifiche gli accordi contrattuali nazionali ed aziendali vigenti, con particolare riguardo al CA.83.
3. Hanno riconosciuto che il CA.83 è tuttora soggetto all'accertamento del verificarsi delle condizioni auspiccate in Premessa CA.83 - par.4° - che testualmente si esprime come segue: "Le parti auspicano che a partire dal 1° Giugno 1984 ci sia un ritorno alla normalità di mercato, tale da permettere di discutere quegli aspetti della parte economica e normativa volutamente non presi in esame nel presente".
4. Hanno constatato che il predetto auspicato ritorno della CGT alla normalità di mercato non si è ancora verificato.

Tutto ciò premesso

5. La Direzione aderisce alla richiesta dei CDA, di dare ai Lavoratori un giusto incoraggiamento per il perseveramento nello sforzo generale in atto per far uscire la CGT dallo stato di crisi aziendale - ed accetta perciò di impegnarsi sin d'ora, ma con decorrenze differite, per l'adempimento integrale e definitivo del CA.83.

Le parti convengono pertanto

6. In esecuzione della Premessa CA.83 par.4°, la CGT corrisponderà ai Lavoratori in forza a ciascuna delle date sotto precisate, gli aumenti retributivi lordi seguenti:
 - 6.1 A partire dal 1.6.85, una corresponsione uguale per tutti di lorde L.30.000.= mensili per 14 mensilità annue.
 - 6.2 A partire dal 1.6.86, la predetta corresponsione uguale per tutti verrà integrata per ciascuno in misura parametrata riasorbibile, in modo che per ognuno dei livelli aziendali risulti una maggiorazione complessiva di stipendio lordo pari al 40% della differenza tra il valore del parametro corrispondente indicato nella tabella riportata all'art.9.1 del

AG CA

SA

Contratto Aziendale 1980 (CA.80), e l'eventuale superminimo riassorbibile individuale.

Il tutto, da calcolarsi con i criteri di riassorbimento stabiliti nei diversi paragrafi dell'art.9 del CA.80 medesimo, compreso la nota a verbale, prendendo in considerazione la situazione individuale retributiva alla data del 31.5.1986, restando però fermo il minimo non riassorbibile di lorde L. 30.000.= mensili per ognuno (vedi esempi allegati A.1 e A.2).

7. Quanto precede, verrà esteso ai nuovi assunti, a partire da quando abbiano compiuto tre anni di anzianità in CGT.

Il riassorbimento sarà effettuato considerando la situazione individuale retributiva esistente al mese immediatamente precedente i tre anni di anzianità in CGT.

8. Con quanto precede, il CA.83 trova integrale e definitivo adempimento in ogni suo punto, nel rispetto di ogni sua clausola.

La Segreteria del Coordinamento

[Handwritten signature]
Eudolo
Altra & c.

La Direzione

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
Rob Romano

Primo esempio: Lavoratore di 3° livello con assegno riassorbibile di L. 30.000.=

1. (Punto 6.2.) DETERMINAZIONE DELL'ASSEGNO A.P.83

Totale valore parametro L. 145.000
Assegno riassorbibile - L. 30.000

L. 115.000 x 40% = L. 46.000 = A.P.83

2. GRADUALITA' DELLA CORRESPONSIONE DELL'A.P.83 di L. 46.000

- dal 1.6.85 L. 30.000 x 14 mensilità annue
- dal 1.6.86 L. 16.000 (46.000-30.000) x 14 mensilità annue

3. CONTABILIZZAZIONE GRADUALE DELL'A.P.83 NEL CEDOLINO PAGA.

<u>Data</u>	<u>Voci retributive</u>		<u>Totale (A.P.83+S.R.)</u>
	A.P.83	Superminimo Riass.(S.R.)	
al 31.5.85	-	30.000	30.000
al 1.6.85	30.000	30.000	60.000
al 1.6.86	58.000	18.000	76.000

[Handwritten signature]
AG

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Secondo esempio: Lavoratore di 3° livello con assegno riassorbibile di L. 80.000.=

1. (Punto 6.2.) DETERMINAZIONE DELL'ASSEGNO A.P.83

Totale valore parametro L. 145.000
 Assegno riassorbibile - L. 80.000

L. 65.000 x 40% = L. 26.000 = A.P.83

L'A.P.83, calcolato in L.26.000 viene aumentato alla quota minima di L. 30.000 = A.P.83.

2. GRADUALITA' DELLA CORRESPONSIONE DELL'A.P.83 di L. 30.000

- dal 1.6.85 L. 30.000 x 14 mensilità annue
 - dal 1.6.86 -

3. CONTABILIZZAZIONE GRADUALE DELL'A.P.83 NEL CEDOLINO PAGA.

Data	Voci retributive		Totale (A.P.83+S.R.)
	A.P.83	Superminimo Riass.(S.R.)	
al 31.5.85	-	80.000	80.000
al 1.6.85	30.000	80.000	110.000
al 1.6.86	58.000	52.000	110.000

CA
AK

807
[Signature]
[Signature]